

MÉMO RELATIF A LA PROTECTION DES DONNÉES

Ce document explique, en cas de traitement de données personnelles, comment Gender Equality Advising recueille et traite les données des employé-e-s de l'entreprise qui la mandate («le Client ») dans le cadre de ses activités.



1. QUI EST RESPONSABLE DE VOS DONNÉES ?

Dans le cadre de notre mandat, nous serons amenés à traiter des données personnelles des employé-e-s de votre entreprise. Nous revêtons le rôle de processeur des données. Le responsable des données fournies dans le cadre du mandat est et reste en tous les cas le Client.

2. QUELLES DONNÉES PERSONNELLES RECUEILLONS-NOUS ?

Vous êtes invité à nous transmettre des données anonymisées. Nous ne recueillons que les données personnelles que vous êtes prêt à nous communiquer sur vous ou vos employé-e-s et dont nous avons besoin pour vous offrir nos services, ou pour une autre raison légitime, à savoir :

- Les coordonnées professionnelles de vos gestionnaires de projet telles que nom, prénom, adresse électronique, numéro de téléphone ;
- Certaines données personnelles de vos employé-e-s, par exemple : année de naissance/âge, sexe, années de service formation, niveau d'exigence ou de compétences au sein de l'entreprise, données salariales ;
- Informations de paiement relatives au règlement des factures ;
- Les témoignages, commentaires et remarques que vous partagez avec nous notamment pour améliorer nos services ou parler de nous.

3. SUR QUELLE BASE LÉGALE RECUEILLONS NOUS VOS DONNÉES

Les données récoltées proviennent de sources différentes en fonction du but de leur collecte.

- Les données de vos gestionnaires de projet sont recueillies sur la base du contrat de mandat que vous avez avec nous ou sur la base de notre intérêt légitime ;
- Les données de vos employé-e-s proviennent soit de la société soit des employé-e-s eux/elles-mêmes. La base légale pour le traitement de ces données est le contrat de mandat.

4. POURQUOI RECUEILLONS-NOUS VOS DONNÉES

Nous recueillons les données personnelles de vos employé-e-s notamment pour les buts suivants :

- Évaluer les niveaux de salaire des employé-e-s dans le cadre de l'implémentation d'un meilleur respect de l'égalité salariale homme-femme ;
- Promouvoir les femmes au sein de l'entreprise via des formations ou des coachings ;
Conseiller l'implémentation du congé paternité et le meilleur respect de l'équilibre vie privée et professionnelle.

5. AVEC QUI PARTAGEONS-NOUS LES DONNÉES PERSONNELLES RECUEILLIES ?

Il est possible que nous divulguions les données personnelles recueillies à des fournisseurs de services, des partenaires commerciaux ou logistiques comme la société d'audit avec laquelle vous choisissez de collaborer ou à des autorités (p. ex : en cas de décision judiciaire).

Nous exigeons de ces tiers, qui peuvent être basés en dehors de la Suisse, qu'ils se conforment à toutes les lois pertinentes de protection des données et aux exigences de sécurité relatives à vos données personnelles, généralement par voie contractuelle.

6. COMMENT VOS DONNÉES SONT-ELLES STOCKÉES, SÉCURISÉES ET CONSERVÉES

Nous prenons toutes les mesures techniques et organisationnelles raisonnables pour protéger les données personnelles que nous détenons contre la perte, l'accès non autorisé ou la divulgation et contre toute autre utilisation abusive. Vos données personnelles ne seront ni vendues ni divulguées à des tiers, sauf dans les cas prévus dans ce mémo.

Les informations recueillies dans le cadre de l'analyse sur l'égalité salariale sont stockées dans le logiciel « Logib » recommandé par la Confédération.

Lorsque les données personnelles que nous collectons ne sont plus nécessaires pour le but donné, ni pour aucune raison légale, nous les détruisons ou les anonymise de manière sécurisée.

7. CONTACT

En cas de questions, veuillez nous contacter par téléphone au +4179 736 36 40, par e-mail à deborah.halter@equality-advising.ch ou par courrier à Gender Equality Advising, Passage du Pont-De-Danse 4, CH 1800 Vevey, Suisse.

